

[공고문]

공고 제2025-15호

송곡초등학교 특수운영직군(시설미화원) 신규채용 공고

송곡초등학교는 시설미화원 신규채용을 위하여 다음과 같이 공고합니다.

1. 모집분야 및 자격 요건

구분	인원	모집분야	지원조건	우대사항	정년
특수고용 직군	1명	시설미화원	국민체력100 인증서 발급	아래 참조	65세
공통자격		· 경기도교육청 특수운영직군 취업규칙 상 결격 사유가 없는 자			

※ 65세 초과자는 매학년도 3. 1. 기준 특수운영직군 운영 지침에 따른 재계약 실시

2. 시험방법 및 일정

서류접수기간 및 면접일자		추진일정(안)	비고
채용 공고 및 접수		2025. 7. 2.(수)~2025. 7. 9.(수)	
접수 방법		온라인(email) 원칙, 부득이한 경우 방문 또는 우편	
서류 심사	심사	2025. 7. 10.(목)	
	결과발표	2025. 7. 11.(금) 이후	
면접 심사	심사	2025. 7. 15.(화)	
	결과발표	2025. 7. 16.(수)	
결격사유조회		2025. 7. 15.(화)	
채용일자		2025. 8. 1.(금)(예정)	

※ 추진일정은 사정에 따라 변경될 수도 있음

3. 응시자격

가. 응시 연령: (준)고령자 우선 채용 「고용노동부 고시 제2018-12(2018.2.1.)호 (준)고령자·고령자우선고용 직종 고시)」 및 고용상 연령차별금지 및 고령자 고용촉진에 관한 법률 시행령 제16조, 같은법 제4조5 제4호 (준)고령자 : 50세 이상, 고령자 : 55세 이상)

나. 응시 자격

- 국민체력100 3등급에 따른 **인증서** 발급가능자(서류 접수 시 국민체력100 인증서 제출)

- 경기도교육청 특수운영직군 취업규칙상 결격사유에 해당되지 아니하고, 다른 법령에 의하여 응시자격이 정지되지 아니한 자(적용기준일:면접시험일)

- 채용 결격 사유 해당자 -

1. 피성년후견인, 피한정후견인
2. 파산선고를 받은 사람으로서 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 받고, 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 않기로 확정된 후 5년이 경과하지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 받고, 그 집행유예의 기간이 만료된 날부터 2년이 경과하지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 징계에 의해 해고의 처분을 받은 날부터 5년이 경과하지 아니한 자
8. 「아동 청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조에 의한 취업이 제한되는 자
9. 「아동복지법」 제29조의3에 의한 취업이 제한되는 자
10. 사업부서가 정한 체력검정 기준을 통과하지 못한 자
11. 그 밖에 교육기관의 특성에 따른 중대한 사유로 업무수행이 지극히 곤란한 자

다. 참고사항: 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 및 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 등 그 밖의 관계 법령 적용

4. 업무 및 근무 조건

직 종	담 당 업 무	근 무 조 건
시설 미화원	· 화장실 청소 · 복도(계단),현관(유리)	.근무기간 : 2025. 8. 1.~
		.근로시간 : 1일 3시간 1주 12시간 (09:00~12:00, 협의에 따라 변동 가능) .급여조건 : 경기도교육청 특수운영 직군 인건비 지급 기준에 의거 지급 .4대보험 및 확정기여형(DC)퇴직연금제도 적용 .경기도교육청 특수운영직군 취업규칙 적용

6. 서류접수

가. 접수방법: 온라인(email) 접수 원칙(부득이한 경우 방문 또는 우편 접수 가능)  
단, 마감일시까지 행정실 도착서류까지만 인정  
나. 접 수 처: 경기도 이천시 모가면 진상미로 1054 송곡초등학교 1층 행정실  
메일주소: sg6345680@korea.kr

송곡초등학교장 귀하

## [별지] 범죄 전력 조회 동의서

■ 아동·청소년의 성보호에 관한 법률 시행규칙 [별지 제10호의2서식] <개정 2022. 3. 14.>

(앞쪽)

### 성범죄 경력 및 아동학대관련범죄 전력 조회 동의서

대상자	성 명(외국인의 경우 영문으로 작성)
	주민등록번호(외국인의 경우 외국인등록번호/국적)
	연락처(휴대전화 등)

본인은 경기도○○교육지원청 소속기관(공립학교 등)의 취업(예정)자로서 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조, 같은 법 시행령 제25조 및 같은 법 시행규칙 제8조제3항에 따른 성범죄 경력 조회와 「아동복지법」 제29조의3 및 같은 법 시행령 제26조의5에 따른 아동학대관련범죄 전력의 통합 조회에 동의합니다.

년 월 일

동의자

(서명 또는 인)

경찰서장 귀하

#### 유의사항

- 개인정보 수집항목: 성명, 주민등록번호(외국인의 경우 외국인등록번호 및 국적)
- 개인정보 제공 거부에 따른 제한사항: 귀하는 개인정보 제공 동의를 거부할 권리가 있으나, 동의 거부 시에는 취업에 제한을 받을 수 있습니다.
- 개인정보의 수집·이용 목적: 수집된 개인정보는 성범죄 경력 조회, 아동학대관련범죄 전력 조회 등을 위하여 사용됩니다.
- 동의자가 2인 이상일 경우에는 뒤쪽에 일괄하여 작성할 수 있습니다.

210mm×297mm[백상지(80g/㎡) 또는 중질지(80g/㎡)]

## [별지] 채용결격사유 부존재 확인서

### 채용결격사유 부존재 확인서

본인은 송곡초등학교 시설미화원으로 근로계약을 체결함에 있어, 경기도교육청 교육공무직원 공정채용 업무지침 제22조(채용결격사유)에서 정하는 결격사유에 해당하지 않음을 확인하며, 위 내용이 사실이 아닌 것으로 확인될 경우, 채용이 무효가 된다는 사실을 확인 및 동의합니다.

#### ① 「경기도교육청 교육공무직원 운영규정」제13조(결격사유)

- 피성년후견인, 피한정후견인
- 파산선고를 받은 사람으로서 복권되지 않은 사람
- 금고 이상의 형을 받고, 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 않기로 확정된 후 5년이 경과하지 않은 사람
- 금고 이상의 형을 받고, 그 집행유예의 기간이 만료된 날부터 2년이 경과하지 않은 사람
- 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 사람
- 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실 또는 정지된 사람
- 징계에 의해 해고의 처분을 받은 날부터 5년이 경과하지 않은 사람
- 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」제56조에 의한 취업이 제한되는 사람
- 「아동복지법」 제29조의3에 의한 취업이 제한되는 사람
- 그 밖에 교육기관의 특성에 따른 중대한 사유로 업무수행이 지극히 곤란한 사람

#### ② 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」제82조(비위면직자 등의 취업제한)

- 공직자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 자
- 공직자였던 사람으로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 사람(해당 형의 집행유예 선고를 받고 그 유예기간이 경과된 사람을 포함한다)

#### ③ 기타 관련 법령 상 결격사유에 해당하는 자

2025년 7월 일

채용예정자: (서명)

송곡초등학교장 귀하

## 부패방지권익위법상 비위면직자 등 취업제한 관련 체크리스트(확인서)

연번	문항	해당여부
1	<p><b>공직자로 재직한 경험이 있다.</b></p> <p>※ 공직자: 부패방지권익위법 제2조 제3호 「국가공무원법」 및 「지방공무원법」에 따른 공무원과 그 밖의 다른 법률에 따라 그 자격·임용·교육훈련·복무·보수·신분보장 등에 있어서 공무원으로 인정된 자, 「공직자윤리법」 제3조의2에 따른 공직자윤리단체의 장 및 그 직원</p>	해당 <input type="checkbox"/> / 미해당 <input type="checkbox"/>
⇒ 1번 문항 해당 체크 시 2~4번 진행, 미해당 체크 시 2~4번 생략		
2	<p><b>‘공직자로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위’로 적발된 사실이 있다. (다만, 적발 시기는 재직 중·퇴직 후 불문)</b></p> <p>※ 부패행위: 부패방지권익위법 제2조 제4호 가. 공직자가 직무와 관련하여 그 지위 또는 권한을 남용하거나 법령을 위반하여 자기 또는 제3자의 이익을 도모하는 행위 나. 공공기관의 예산사용, 공공기관 재산의 취득·관리·처분 또는 공공기관을 당사자로 하는 계약의 체결 및 그 이행에 있어서 법령에 위반하여 공공기관에 대하여 재산상 손해를 가하는 행위 다. 가족과 나속에 따른 행위나 그 은폐를 강요, 권고, 제의, 유인하는 행위 ※ (예시) 성희롱, 성매매, 음주운전, 폭행, 단순업무상 과실, 복무위반, 불성실 → 부패행위 비해당 금품요구, 편의수수, 공금횡령, 공용물 사적사용, 수당·여비 부당수령 → 부패행위 해당</p>	해당 <input type="checkbox"/> / 미해당 <input type="checkbox"/>
⇒ 2번 문항 해당 체크 시 3~4번 진행, 미해당 체크 시 3~4번 생략		
3	<p><b>3-1. 해당 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 사실이 있다.</b></p> <p><b>3-2. 현재 위 퇴직일(당연퇴직·파면·해임일)로부터 5년이 경과되지 않았다.(5년내)</b></p> <p>⇒ 1, 2, 3-1. 3-2. 모두 해당 시, 취업제한대상자 해당(부패방지권익위법 제82조 제1항 제1호)</p>	<p>해당 <input type="checkbox"/> / 미해당 <input type="checkbox"/></p> <p>해당 <input type="checkbox"/> / 미해당 <input type="checkbox"/></p>
4	<p><b>4-1. 해당 부패행위로 벌금 300만 원 이상의 형 선고를 받은 사실이 있다.</b></p> <p><b>4-2. 그 형의 집행이 종료된 날(또는 집행받지 않기로 확정된 날)부터 5년이 경과되지 않았다.(5년 내)</b></p> <p><b>4-3. 권익위법(‘16.3.29. 제14145호로 개정된 것) 시행(‘16.9.30.) 이후 퇴직자이다.</b></p> <p>⇒ 1, 2, 4-1, 4-2, 4-3 모두 해당 시, 취업제한대상자 해당(부패방지권익위법 제82조 제1항 제2호, 부칙 제2조)</p>	<p>해당 <input type="checkbox"/> / 미해당 <input type="checkbox"/></p> <p>해당 <input type="checkbox"/> / 미해당 <input type="checkbox"/></p> <p>해당 <input type="checkbox"/> / 미해당 <input type="checkbox"/></p>

송곡초등학교장 귀하

본인은 송곡초등학교 시설미화원으로 채용됨에 따라 다음 사항을 준수 할 것을  
서약합니다.

- 송곡초등학교장 귀하

[별지] 채용서류 반환청구서

## 채용서류 반환청구서

접수번호		접수일자	
청구인	성명	수험번호	
주 소			
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)			
반환청구서류			

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용 서류의 반환을 청구합니다.

2000년 1월 1일 기준

청구인 (서명 또는 인)

송곡초등학교장 귀하

공지사항

1. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
2. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
3. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.

210mm×297mm[일반용지 60g/m<sup>2</sup>(재활용품)]